

MINISTERIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA SUL-RIO-GRANDENSE

Colégio de Dirigentes
Reunião de 29 de abril de 2021
Resumo Executivo 11/2021

1. Informe do reitor: Reitor comentou a situação gerada pela postagem do servidor da PROPESP. Disse que a nota marcou a indignação da gestão, com o desligamento do servidor a comissão de ética em pesquisa; ainda na terça-feira o processo foi enviado para comissão de ética, que já está trabalhando para definir os devidos encaminhamentos; no momento importante é a proposta de trabalho de conscientização do não machismo; para isso foram acionados DEPEI, NUGEDs e CONSUP; amanhã participará de reunião dos NUGEDS. Esses Núcleos já vinham trabalhando nas formas de combate a todos os tipos de violência na instituição. Explicou as duas reuniões extraordinárias, a primeira para homologação das eleições, que não deve conduzir e a segunda para os demais temas. Diretora Giulia Vieira concorda que o importante é a promoção de ações; salientou que o machismo não acontece só em palavras, mas em olhares, em comentários, que acontecem todos os dias e acabam sendo ignorados; que há muitos discursos, que não são verdadeiros e é preciso ações e não discursos; que a manifestação do colega representou o pensamento de muitos e que vai ser enfrentada. Diretora Carla Pires considerou chocante o acontecido; disse participar de grupo nacional de mulheres da área, a maioria gestoras, criado justamente por situações parecidas; que o grande problema é que as pessoas acabam normalizando tudo, que as mulheres precisam provar para justificar os espaços que ocupam, e que sempre custa um passo a mais. Reforçou a necessidade do trabalho de conscientização. Pró-reitora Veridiana ratifica a situação de deixar passar as situações. Já vem conversando com a Rosane sobre todas as formas de assédio e violência; já há cronograma para as ações a partir de junho, que vão ser antecipadas; necessário criar estratégias para chegar nas pessoas que têm esses pensamentos. As demais diretoras ratificaram a fala da colega Giulia Vieira. Diretor Alexandre Pitol relatou que durante sua gestão houve 6 ou 7 casos que precisaram ser encaminhados ao comitê de ética. Vê como problema os canais de recepção das denúncias acontecidas na instituição. Relatou que pai se queixou de canal direto para expor relato e que dê resposta rápida. Disse que o NUGED do câmpus é muito atuante. Diretor Tales Amorim disse que as ações de conscientização vão fazer pouco efeito em quem já tem esse pensamento enraizado; defende as ações concretas e duras e sanções disciplinares como meio para diminuir as ocorrências. Diretor Álvaro Nebel disse que o CaVG é um câmpus com machismo estrutural enraizado, mas sabe que isso acontece em todas as instituições. Acredita que este fato desencadeará mudanças significativas no comportamento dos servidores. Pró-reitor Nilo Pozza registrou solidariedade a todas às mulheres; o movimento criado é legítimo e importante para evidenciar a luta diária das mulheres. O representante de Charqueadas, Glederson Lessa dos Santos reforçou a necessidade de os homens se manterem atentos, constantemente e aos detalhes. Diretor Alexandre Pitol mencionou carta recebida da professora Lia e endereçada aos reitores; reitor disse estar magoado por não ter sido excluído e não recebido o documento. Diretora Cláudia Schwabe informou que o câmpus enviou carta para o Consup. Reitor disse ter errado por não contatar diretamente a Fabíola, concentrando esforços na reação que deveria ter com todas as mulheres; hoje ligou desculpando-se com a colega.

Considera importante a participação dos homens, com sua mudança de postura, para permitir o crescimento das mulheres. Conta com o apoio de todos nas caminhadas a serem definidas.

2. Resumo executivo: aprovado.

3. Regimento do Comitê de Governança Digital: diretora Carla Pires salientou que as áreas de tecnologia da informação e de governança institucional são muito regulamentadas; que o documento enviado precisa de correção na composição e em algumas competências, então voltará na próxima reunião. A governança é competência da gestão, por isso a importância do comitê, que necessita do comprometimento; é presidido pelo reitor e os demais constituintes devem ser, no mínimo, CD-2, excetuando-se a diretoria de TI e o encarregado de dados. Diretor Cristian Conceição solicitou que a direção sempre seja informada das reuniões, para cobrar do representante do câmpus a participação e o repasse das orientações. Diretora Carla Pires lembrou que a área de gestão do câmpus deveria ser o canal de comunicação com a gestão, mas vai começar a enviar e-mail informando as reuniões.

4. Alunos Conectados, novos chips: diretora Giulia Vieira disse ter dúvidas sobre ter mais demandas. Diretora Carla Pires respondeu que devem ser encaminhados para Proen. Chips não vinculados a CPF podem ser aproveitados; ainda tem sobra de chips. Pró-reitora Veridiana Bosenbecker cobrou indicação de servidores para participação nos editais. Os dados deverão ser preenchidos no link <https://drive.google.com/file/d/1tcKlmsA6wEpb-andhx4tGkt7zH5UuK60/view?usp=sharing>. O programa foi prorrogado até o fim do ano.

5. Situação financeiro-orçamentária e estratégias de enfrentamento, especialmente relacionadas a serviços/empresas terceirizados: diretor Tales Amorim compartilha da decisão do reitor de não encerrar contratos provocando demissões. Reitor lembra que o contexto vivido de hoje é complexo, por isso os contratos devem ser mantidos. Embora sejamos contrários as atividades presenciais estamos cercados de posições de pressão de alguns MPF. Disse que reitores de institutos e universidades estão trabalhando em conjunto. Informou ter recebido do Ministério da Economia de corte aleatório, sem sistemática, na área de investimento. Nós sofremos corte percentual, instituições tiveram corte total, outra não tiveram; MEC não participou. Pró-reitor Ernesto Perez explicou que na intranet – PROAP, dados orçamentários – 2021, constam todas as informações sobre orçamento. Reitor pediu para fazer uma previsão de quanto vai durar esse orçamento referente ao Tomo 1. Pró-reitor disse que alguns alcançam maio, outros não; que é o terceiro mês que está pagando os AEE, o que ficou de dezembro e janeiro, só serão liquidados com a chegada da emenda. Respondendo ao diretor Mack Pedroso, o reitor ratificou ser contrário ao encerramento de contratos. Diretora Magda Santos relatou preocupação com momento de retorno, mesmo híbrido, com equipes de limpeza que terá muito mais trabalho, sendo necessário aumentar o número de postos, sem orçamento para isso. Diretor Cristian Conceição está pedindo sugestões para o pessoal da limpeza e treinando esquemas/tempo gasto no trabalho. Diretor Alexandre Pitol acredita que o retorno inicial deva ser apenas com aulas práticas e isso deve ser discutido isso com urgência. Reitor disse que isso já deve estar sendo tratado no Comitê de enfrentamento. Diretora Ana Paula Silva disse que o comitê está fazendo reuniões semanais, esmiuçando o plano de contingência institucional por entender que não adianta demandar qualquer tipo de retorno de atividades presenciais relacionado a estudantes se não tivermos condições de dizer que tal unidade está em condições de receber alguma atividade acadêmica essencial; que no comitê há um subgrupo tratando das questões dentro do essencial, o que é aplicável academicamente; já há levantamento prévio do que não é possível fazer por APNPs e que dependem de que as estruturas necessárias têm condições de atender; disse ser necessário que as COEs locais se apropriem da situação pois são elas que vão promover essas condições; os câmpus precisam discutir e encaminhar seus planos de contingência; que o que puder continuar sendo virtual, continuará sendo. Diretor Michel

Oliveira destaca a importância de encaminhar documentos, permitindo analisar se o que está sendo colocado nos protocolos é viável de ser executado. Diretor Alexandre Pitol disse que cada câmpus tem que entregar seu plano de contingência; que o da instituição é muito completo, mas tem particularidades de cada câmpus não previstas nele; que o câmpus Passo Fundo incluiu um capítulo específico para ele. Diretor Rocelito Andrade sugere que os câmpus que já tiverem o documento, compartilhem para acelerar o processo. Disse que o MPF não está cobrando o retorno, mas um plano para o retorno.

6.EDITAL PROPESP 06 - 2020 - EDITAL PARA SELEÇÃO DE AUTORES DE CAPÍTULOS - IFSul

Nossa História: pró-reitor Vinícius Martins; explicou que o livro é dividido em três volumes: parte histórica e documental dos câmpus; depoimento de 139 gestores sobre a experiência de gestão; seis câmpus tiveram colegas inscritos no primeiro volume; foi reaberto edital interno e externo; pediu que diretores incentivem a participação de servidores/autores dos câmpus(Reitoria, CaVG, Sapucaia do Sul, Charqueadas, Passo Fundo, Bagé, Santana do Livramento, Sapiranga e Gravataí). Destaca a importância de que a história seja escrita pelos servidores. O prazo de submissão vai até 15 de junho. O primeiro livro é mais técnico, precisa estar ajustado à documentação. O segundo é mais livre, permite uma escrita mais fluída.

7.Parceria com o Cluster Italiano Emilia-Romagna para buscar fomento na União Europeia no

Editado baseado em LOW CARBON: pró-reitor Vinícius Martins explicou vem a partir de sugestão do Tales, procurado por pessoal que visitou câmpus Camaquã; a intenção é fazer parceria e ver o que fazer para conseguir fomento e acessar financiamentos europeus. Participou de reunião com Low Carbon. Na reunião, propôs interesse em convidar ou outros institutos, proposta de apresentar minuta a ser submetido aos Fundos da União Europeia para conseguir recursos. Outras possibilidades seriam selecionar projetos e pesquisadores com empresas demandantes com foco na parte agrícola. Valor do projeto dos fundos europeus é um milhão de euros, não permite construção de prédios. O assunto será aprofundado na próxima reunião. Diretor Tales Amorim explicou que o contato aconteceu há dois anos, já houve dois eventos em Camaquã, mas considerando a possibilidade de maior potencial em outros câmpus, sugeriu que fosse tratado como uma proposta macroinstitucional.

8.Participantes: Flávio Luis Barbosa Nunes, Adriane Maria Delgado Menezes, Alexandre Pitol Boeira, Álvaro Luiz Carvalho Nebel, Ana Paula Nogueira e Silva, Antônio Carlos Barum Brod, Carla Simone Guedes Pires, Carlos Jesus Anghinoni Correa, Celso Silva Gonçalves, Cesar Augusto Nogueira, Claudia Redecker Schwabe, Cristian Oliveira da Conceição, Edgar Mattarredona, Ernesto Monteiro Perez, Fernando Rodrigues Montes D'Oca, Gisela Loureiro Duarte, Glederson Lessa dos Santos, Júlio Cesar Costa da Costa, Laerte Radtke Karnopp, Mack Leo Pedroso, Magda Santos dos Santos, Manoel Antônio Madruga da Silveira, Marco Antônio da Silva Vaz, Michel Formentin de Oliveira, Nilo André Pozza Rodrigues, Rocelito Lopes de Andrade, Tales Emílio Amorim, Veridiana Krolow Bosenbecker, Vinicius Martins.