

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA SUL-RIO-GRANDENSE
COLÉGIO DE DIRIGENTES

Reunião ordinária de 21 de outubro de 2021

Resumo Executivo 033/2021

1. Informes: diretor Geovane Griesang relatou que semana passada deu retorno à turma que estava se mobilizando para greve, que entendeu o esforço que tem sido feito. Conversou com as demais turmas e também com o subsequente, para o qual foi proposto iniciar esta ou semana próxima atividades excepcionais. A maior dificuldade é com o integrado, em função do transporte. Continuará reunindo com demais turmas. Reitor informou recebimento de whats de pais de todos os câmpus cobrando o retorno.

2. Avaliação minuta para Retorno Gradual: diretor Michel Oliveira explicou que a minuta foi levada ao comitê, avaliada segunda-feira e encaminhada para os diretores. Após discutida no Codir será encaminhada para demais instâncias (Câmaras, COE-Es). Engenheiro Leandro Einhardt lembrou a importância dos passos para as etapas a serem seguidas, de acordo com as características de cada um. Apresentou a minuta da resolução. Diretor Fábio Lemes considera o artigo 15 muito genérico; servidores devem ser os primeiros a retornar na fase 3. Diretor Marcos Betemps sugere documento com mais sustentação para o retorno dos servidores. Sobre o parágrafo único do artigo 14 vê necessidade de mais debate, pois considera difícil oferta de atividades presenciais e remotas simultaneamente. Engenheiro Leandro Einhardt lembrou que foi demandado deixar autonomia para as unidades. Diretor Geovane Griesang explicou que um dos problemas para ofertar as atividades excepcionais foi ficar a cargo do interesse dos servidores participar. Reitor lembra que a tramitação deve ser a mesma das atividades excepcionais, que foi discutida no Codir, mas encaminhada com o conteúdo da comissão. Diretor Celso Gonçalves considera que a autonomia deve ser relacionada a algo institucional e não pessoal. Reuniu-se com líderes de turmas solicitando que cobrem dos professores a oferta de atividades excepcionais. Estabelecer percentual de horas e de servidores para trabalhar no câmpus. Necessidade de planejamento para fim de 2021, início 2022. Engenheiro Leandro Einhardt disse que foi pensado na autonomia das chefias. Diretor Carlos Correa disse que a forma como o documento chegou na câmara de ensino causou desconforto, não tendo participante do comitê para discutir. Também questionou o artigo 14, que inviabilizará o trabalho. Diretora Giulia Vieira considera importante a autonomia para mudar de fases. O câmpus pediu autonomia. Diretora Marta Blank disse faltar live do reitor para falar sobre o que tem sido feito. Considera importante um encaminhamento mais direto sobre a autonomia. Diretor Tales Amorim considera que saúde e questões pedagógicas não são tão distantes uma da outra; ratifica importância de definir prazo entre fim de 2021, início 2022. Importante Codir trabalhar junto com câmara de Ensino. Artigos 14, 15, 17, 21 e 23 merecem ser discutidos. Diretora Magda Santos considera que faltou esclarecer que a mudança de metodologia na avaliação do documento deu-se por ter sido demanda do Codir. Preocupada em não ter as pessoas para executar as atividades por ficar muito aberto. Diretor Celso Gonçalves salientou que a autonomia deve ser de acordo com a realidade de cada câmpus, aprovada pelo Consup. Este, inclusive, pode autorizar a forma de retorno dos servidores. Servidor Malcus Kuhn disse que o problema foi não ter havido esclarecimento sobre a tramitação que teria o documento. Reitor lembrou que a comissão de enfrentamento foi criada para fazer o trabalho de estudo

permanente da situação e propor formas de andarmos durante a pandemia; todos estão ansiosos pelo retorno mais rápido, mas precisamos ter todo o cuidado e avaliação. O documento veio para o Codir porque assim foi combinado. Se já foi discutido em algum câmpus não há problema. As sugestões devem ser avaliadas pelo comitê, que poderá alterar a proposta se julgar procedente. Reitor e comissão, em 28 de outubro, farão live de apresentação oficial da proposta. A partir de então, cada unidade poderá discutir com a comunidade para, no dia 11 de novembro, chamar Consup para avaliar o documento. Autonomia dos câmpus para definir o retorno deve permanecer. Atr. 11, § 2º, define a obrigatoriedade do retorno do servidor, resguardadas as exceções previstas. A fase 4 está vinculada ao fim da pandemia, por decreto, e o retorno será automático para todos. Diretor Carlos Correa considera importante a presença de representantes do comitê na discussão das câmaras. Dr. Cyro Castro lembrou que a minuta se baseou no documento do Conif. Difícil estabelecer data fixa para mudanças de fase pelas diferenças de contextos regionais. Considera positiva parceria comitê/câmpus sobre autonomia. Diretor Celso Gonçalves disse que a comunidade espera o retorno gradual, com escalonamento e cumprimento dos protocolos. Reitor entende que a fase 3 permite que todo o câmpus retorne, havendo condições necessárias para isso. As comunidades não precisam aguardar o lançamento para discutir. Diretor Carlos Correa solicita que o documento seja encaminhado às câmaras antes do dia da live. Pró-reitora Gisela Duarte propôs reunião das três câmaras na terça-feira.

Encaminhamento: live dia 28, 19 horas do lançamento oficial – Consup, 11 de novembro – extraordinário. Reitor encaminhará e-mail para os conselheiros informando sobre o andamento da minuta. Encaminhar propostas de alteração para o e-mail do comitê, antes de segunda-feira. Câmaras de ensino, pesquisa e extensão farão reunião conjunta terça-feira próxima.

3.Comitê de Governança, Riscos e Controles - Planejamento Estratégico - Priorização de Iniciativas Estratégicas - Memorando CGE nº 8/2021 enviado em 5 de outubro: servidor Israel Fernandes apresentou o documento. Reitor propôs manter as indicações feitas. DES responsável pela logística de entrega das provas. Definir na comissão.

4.Valores equipe de limpeza nos concursos: diretores Celso Gonçalves e Magda Santos pediram aumento do valor do pagamento do pessoal da limpeza. Reitor é favorável, mas precisa ver se existe orçamento. Aumentar o número de horas para equilibrar o valor. Diretora Magda Santos disse não estar conseguindo pessoal. Diretor Fábio Lemes disse que o problema maior é operacional. Cada câmpus provê o necessário, pois é material que já existe.

5. Agradecimentos: reitor agradeceu o trabalho desempenhado pelo servidor Ernesto Perez na condução da PROAP. Este agradeceu a confiança recebida e colocou-se à disposição para o que for necessário. Pró-reitora Daniela Lopes agradeceu pela acolhida e colocou-se à disposição de todos; agradeceu o servidor Ernesto Perez por ter aceitado e desenvolvido exemplarmente o trabalho. Reitor manifestou solidariedade e apoio aos diretores Tales Amorim e Jeferson Wolff pelos problemas de saúde seus e de familiares.

6.Participantes: Flávio Luis Barbosa Nunes, Carlos Jesus Anghinoni Correa, Celso Silva Gonçalves, Cyro Castro Junior, Daniela Volz Lopes, Fábio Roberto Moraes Lemes, Geovane Griesang, Giulia D'Avila Vieira, Glederson Lessa de Freitas, Jéferson Fernando de Souza Wolff, Israel Nunes Fernandes, Jander Monks, Leandro Waltzer Einhardt, Lucas Vanini, Magda Santos dos Santos, Malcus Cassiano Kuhn, Marco Antônio da Silva Vaz, Marcos André Betemps Vaz da Silva, Marcus Eduardo Maciel Ribeiro, Marta Tessmann Blank, Michel Formentin de Oliveira, Patrick Coelho Vieira, Thiago Giusti, Vinicius Martins.