

## PRINCÍPIOS DA GESTÃO

Defesa da educação pública, gratuita e de qualidade.

Oferta de uma educação profissional, científica e tecnológica de excelência que não só prepare as pessoas para o mundo do trabalho, como também para o exercício da cidadania e prática de valores importantes para a vida em sociedade.

Desenvolvimento de ações educacionais com base nos pilares do ensino, da pesquisa, da extensão, da inovação e da inclusão; fazendo com que sejamos além de um espaço de educação profissional, científica e tecnológica, uma instituição que contribua para o desenvolvimento social de Pelotas e região.

Valorização de servidores e estudantes em seus saberes e competências para o desenvolvimento de ações integradas que contribuam para o crescimento da instituição, em consonância com os princípios da administração pública.

## OBJETIVOS

1. Continuar discutindo e aperfeiçoando as políticas e processos educativos que possibilitem a formação integral, zelando pela segurança e saúde da comunidade acadêmica.
2. Seguir investindo em projetos e ações de combate à pandemia do novo coronavírus (Covid-19).
3. Consolidar e atualizar periodicamente o plano de contingência do Campus Pelotas seguindo as definições institucionais e as orientações das autoridades de saúde.
4. Continuar promovendo e aprimorando os encontros e reuniões com a comunidade acadêmica para definição dos rumos do campus no contexto da pandemia, em consonância com as diretrizes do plano de contingência do Campus Pelotas.
5. Envolver todos os setores do campus para o desenvolvimento de ações que priorizem o acesso, a permanência e o êxito dos estudantes.
6. Criar política do campus para fomento a participação de estudantes em projetos de ensino, pesquisa e extensão que contemplem o desenvolvimento de atividades técnicas, científicas, culturais e esportivas.
7. Estabelecer agenda permanente de acolhimento das demandas dos estudantes através de reuniões periódicas da equipe diretiva com as representações estudantis.
8. Readequar a infraestrutura dos espaços físicos destinados às representações estudantis.
9. Criar canal único de acolhimento das solicitações de todos os estudantes.
10. Ampliar as ações de aproximação das famílias com o campus.
11. Incentivar e apoiar a capacitação dos servidores.



12. Criar e desenvolver projeto permanente de acolhida e valorização dos servidores.
13. Continuar promovendo a construção de soluções integradas às demandas da instituição, valorizando servidores e estudantes em seus saberes e competências e construindo alianças intersetoriais e interprofissionais.
14. Aperfeiçoar a comunicação com a comunidade acadêmica visando a transparência e a divulgação de todas as ações desenvolvidas no campus.
15. Estabelecer rotinas e fluxos de processos simples e claros que proporcionem o atendimento rápido das demandas de ensino, pesquisa, extensão, administração e de pessoal, utilizando os recursos de tecnologia disponibilizados pela instituição.
16. Reestruturar o Conselho do Campus garantindo a participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica.
17. Rediscutir o regulamento da atividade docente no campus com o intuito de contemplar todas as atividades desempenhadas pelos docentes.
18. Reavaliar junto à comunidade acadêmica o Regimento Interno do Campus Pelotas.
19. Incentivar e apoiar projetos e ações de mostras de produção e cultura do câmpus.
20. Continuar investindo no fortalecimento dos núcleos do campus através da ampliação dos seus espaços de atuação.
21. Dar continuidade ao trabalho da comissão de gestão de espaços com o intuito de otimizar a utilização da infraestrutura do campus.
22. Primar pela institucionalização dos princípios da sustentabilidade, fomentando ações tanto educativas como no âmbito administrativo que desenvolvam a responsabilidade socioambiental, assumindo o compromisso com um mundo socialmente mais justo, ambientalmente benéfico e economicamente viável.
23. Fortalecer as relações com a Reitoria.
24. Dar continuidade ao desenvolvimento de estratégias que assegurem a permanência e o êxito dos estudantes, a partir de diagnósticos específicos sobre os fatores internos, externos e individuais que impactam a retenção e a evasão escolar, em consonância com o Plano Estratégico Institucional para Permanência e Êxito dos Estudantes.
25. Trabalhar para assegurar a inclusão de todos os estudantes viabilizando as condições necessárias para o desenvolvimento dos processos de ensino e de aprendizagem.
26. Estimular e apoiar constantemente ações de formação para uma educação inclusiva.
27. Dar continuidade ao processo de acolhida e assistência ao estudante através da análise qualificada e multiprofissional dos profissionais das áreas de pedagogia, psicologia, assistência social, nutrição, atendimento educacional especializado, de tradução e interpretação de libras e servidores que atuam nos núcleos (NAPNE, NEABI e NUGED).



28. Articular junto aos núcleos NAPNE, NEABI e NUGED ações de combate aos vários tipos de preconceito e discriminação e promover o debate sobre políticas específicas para apoiar os estudantes que ingressam por cotas.
29. Manter e ampliar a política de atuação dos profissionais de Atendimento Educacional Especializado em atendimento à legislação educacional vigente.
30. Continuar aperfeiçoando os conselhos de classe do campus visando a participação de todos os docentes.
31. Dar continuidade ao programa permanente de formação de gestores, com foco em temáticas e desafios emergentes da Educação Profissional e Tecnológica e diálogo permanente com os gestores para definição de prioridades.
32. Manter o processo de integração entre coordenadores de cursos e áreas através da Coordenadoria de Apoio ao Planejamento e Execução do Período Letivo (COAPEPL) para otimização do processo de elaboração dos horários dos cursos.
33. Aperfeiçoar os serviços do Departamento de Registros Acadêmicos a partir da implementação de rotinas e procedimentos digitais que visem o atendimento ágil e eficiente da comunidade acadêmica.
34. Continuar o processo de implantação do novo sistema de registros acadêmicos (SUAP-Edu).
35. Aperfeiçoar os serviços disponibilizados pela gráfica do campus a partir da manutenção permanente dos equipamentos existentes e aquisição de novos equipamentos e softwares que possibilitem a produção de diferentes tipos de materiais.
36. Incentivar a contratação sistêmica de plataforma digital de livros com acervo de títulos técnicos e científicos que atendam às necessidades das diferentes áreas do conhecimento.
37. Criar, em conjunto com as coordenadorias, novas formas de divulgação dos cursos ofertados pelo campus.
38. Viabilizar a criação/reestruturação de cursos técnicos, de graduação e pós-graduação planejados como oferta potencial no novo Plano de Desenvolvimento Institucional 2020-2024, visando a consolidação de uma política de oferta de cursos para o campus.
39. Incentivar a oferta de novos cursos integrados na modalidade de Educação de Jovens e Adultos (EJA-EPT);
40. Continuar aprimorando os cursos superiores de graduação, priorizando o atendimento de suas demandas específicas e assegurando a qualidade das ofertas.
41. Aperfeiçoar os projetos dos cursos aprimorando a articulação entre ensino, pesquisa e extensão, promovendo a inovação, a transformação social e o atendimento às diretrizes curriculares nacionais vigentes.



42. Incentivar e apoiar a realização de semanas acadêmicas e demais eventos com atividades sociais, culturais e esportivas.
43. Fomentar a realização de visitas técnicas em todos os cursos e áreas.
44. Criar editais para fomento a participação de servidores em eventos científicos.
45. Continuar investindo na realização de jogos intercursos para os estudantes dos cursos técnicos integrados e no apoio a organização de novos eventos esportivos que envolvam os demais estudantes do campus.
46. Incentivar e apoiar a participação de estudantes em olimpíadas e competições locais, regionais, nacionais e internacionais.
47. Promover e apoiar ações que visem parcerias e convênios com outros campi e instituições, propiciando a realização de acordos para pesquisas e intercâmbios.
48. Continuar apoiando processos para acordos de dupla diplomação.
49. Estimular a oferta de cursos de qualificação profissional complementares.
50. Criação de conselho de pesquisa, inovação e extensão do campus.
51. Promover oficinas de escrita de projetos e patentes.
52. Buscar novas fontes de fomento para pesquisa e extensão.
53. Continuar incentivando e apoiando a participação em feiras e eventos em geral.
54. Promover projetos de economia solidária.
55. Promover ações de empreendedorismo.
56. Aprimorar a transparência da execução orçamentária e financeira através de demonstrativos periódicos.
57. Mapear, documentar e padronizar os processos de trabalho.
58. Fomentar ações contínuas de acessibilidade e de mobilidade dos espaços físicos do campus.
59. Elaborar plano de manutenção preventiva e corretiva da estrutura física do campus.
60. Qualificar os ambientes de estudo e trabalho da instituição primando pelas questões de conforto ambiental, acessibilidade, eficiência energética e equipamentos adequados para o desenvolvimento das atividades.
61. Planejar o futuro da instituição elaborando projetos para adequação, crescimento e expansão da estrutura e espaço físico do campus, considerando os princípios do desenho universal.
62. Promover ações contínuas para adequação e atualização do parque tecnológico do campus.

